



2011 年度香港特別行政區、中國內地薪酬及福利調查報告

報告發布會暨研討會

香港人才管理協會及香港浸會大學人力資源策略及發展研究中心合撰的『2011 年度香港特別行政區薪酬及福利調查報告』及『2011 年度中國內地薪酬及福利調查報告』將在今年 10 月 25 日出版，並於當天舉行調查報告發布會暨研討會。

調查報告及研討會詳情如下：

日期：2011 年 10 月 25 日（星期二）

時間：下午三時至六時半

地點：九龍塘 聯福道 香港浸會大學 逸夫校園 永隆銀行商學大樓
夏利萊博士及夫人演講廳（WLB104 室）

致歡迎辭：香港浸會大學人力資源策略及發展研究中心主任 趙其琨教授
香港人才管理協會會長 鍾喜清小姐

調查匯報：（一）2011 年度薪酬及福利調查委員會主席 王海銘先生
（二）香港薪酬及福利調查報告 小組主席 陳佩珠小姐
（三）中國薪酬及福利調查報告 小組主席 伍傑輝先生

專題講座：講題：從管理階層角度剖釋現今的人力資源問題

嘉賓講者：陳裕光博士 大家樂集團有限公司執行主席



2011 年度香港特別行政區、中國內地薪酬及福利調查報告

2011 年的調查共邀得 192 間香港及中國公司和營運單位積極參與。調查報告深入闡析 2011 年度中港兩地整體及實際的薪酬福利調整幅度，希望為中、港兩地從事人力資源管理階層提供實用、最新的可靠參考資料，以助釐定僱員薪酬福利政策。以下為報告的研究重點：

- ✦ 香港特別行政區調查報告詳細分析超過 11 個與香港商貿息息相關的主要行業，包括電子及電器、貿易、飲食、零售、紡織及製衣等，中國內地調查報告則深入分析北京、上海、廣州、東莞、深圳、廣東省東部及廣東省西部等地區，本報告亦有若干環節涉及澳門特別行政區的行業相關資料；
- ✦ 最低工資在香港實施後的影響
- ✦ 應屆畢業生的人職薪酬；
- ✦ 分析僱員流失率情況；
- ✦ 針對探討各行業因營商環境改變的資源調配形態，可參考增加人手及僱員挽留策略兩個項目；
- ✦ 分析公司對家庭友善措施的實行
- ✦ 派駐國內的香港及外籍僱員的薪酬及福利提供情況，以助人力資源管理從業員及僱主準備對華貿易資源佈署分配 (列於中國內地薪酬及福利調查報告內)；
- ✦ 預測 2012 年薪酬調整幅度，以供人力資源管理從業員及僱主參考；
- ✦ 調查報告亦有詳列 89 個職位的薪酬及福利資料；進一步提供人力資源管理從業員及僱主對較長遠的人力資源方向的策劃及調整參考。

『2011 年香港特別行政區及中國內地薪酬及福利調查報告』均採用中英文合訂本形式編印，每冊均超過三百頁，並附有多個統計圖表，圖文並茂。

是次調查報告得以順利完成有賴各參與單位的鼎力支持。為答謝各公司/營運單位參與是次調查，本會再度以**特惠價每套港幣 800 元**發售調查報告給各參與公司/營運單位(原價每套港幣 3,000 元)。調查報告將會限量發售，欲免向隅，請即訂購。訂購多本報告可同時享有更多折扣優惠。訂購詳情請參閱附件的訂購表格。

2011 年 10 月

附件一：2011 年度香港特別行政區及中國內地薪酬及福利調查報告訂購表格