

# 2011 HKSAR, PRC & MACAU SAR PAY LEVEL SURVEY 香港、中國內地及澳門 薪酬及福利調查報告



PRC



HKSAR



Macau SAR

發佈及研討會



傳媒採訪

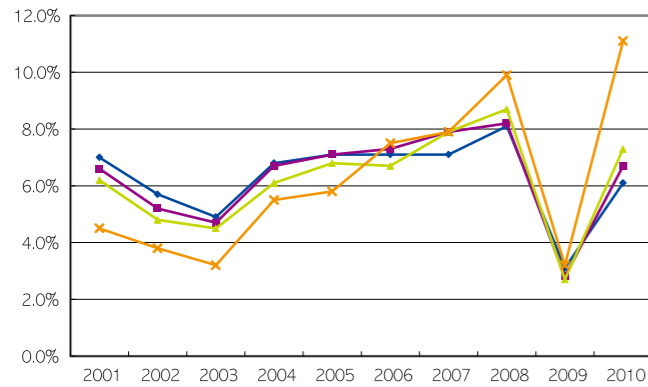


**自** 1995年度開始，香港人才管理協會與香港浸會大學攜手合作進行的「中國內地及香港特別行政區薪酬及福利調查」，至今已有十六年；由2009年開始與香港浸會大學的人力資源策略及發展研究中心合作，調查內容更深入。去年參與調查的中國內地及香港特別行政區的公司及營運單位超過180間，調查報告覆蓋中港兩地不同行業；中國內地調查報告更深入分析國內不同城市及地區的薪酬水平，僱員總人數超過二十萬名。

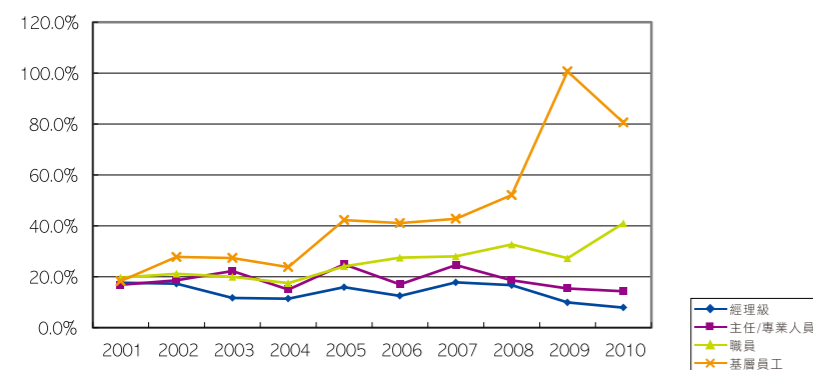
香港特別行政區實際薪金調整幅度



中國內地實際薪金調整幅度



中國內地僱員流失率



調查委員會名單

- 主席 : 王海銘
- 小組主席(香港) : 陳佩珠
- 小組主席(中國內地) : 伍傑輝
- 委員(筆劃序) : 梁偉佳, 馮寶美, 葉偉光, 趙其琨, 黎兆基, 鍾喜清

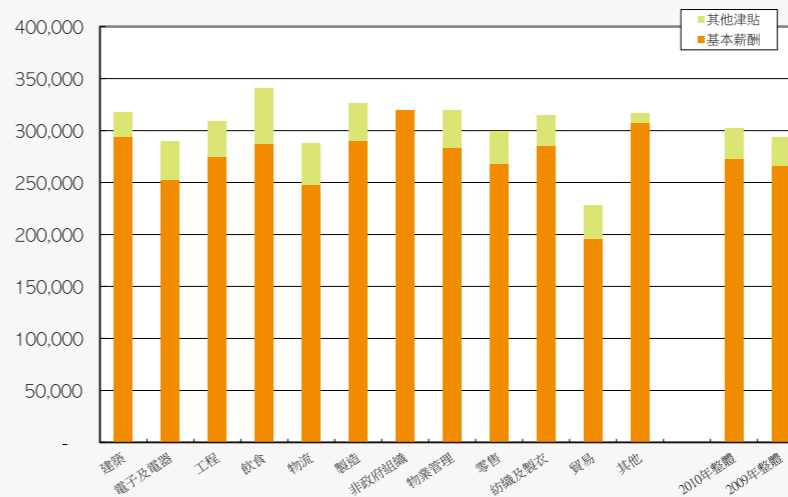
是項調查報告的內容包括：

- 2011年度實際薪金調整幅度
- 2012年度預測薪金調整幅度
- 2009、2010及2011年度實際薪金調整幅度的比較
- 僱員流失率及分析
- 人手增減情況及分析
- 僱員挽留策略
- 最低工資在香港實施後的影響
- 應屆畢業生入職薪金
- 獎勵計劃方案及趨勢
- 僱員福利分析
- 家庭友善措施及趨勢
- 2011年度各職位的薪酬及津貼分析
- 香港及澳門調查包括薪酬福利組合
- 中國內地調查包括香港及外國派駐中國內地僱員薪酬及福利分析
- 澳門調查包括派駐澳門的香港/外國僱員及國內僱員在澳門的薪酬福利分析

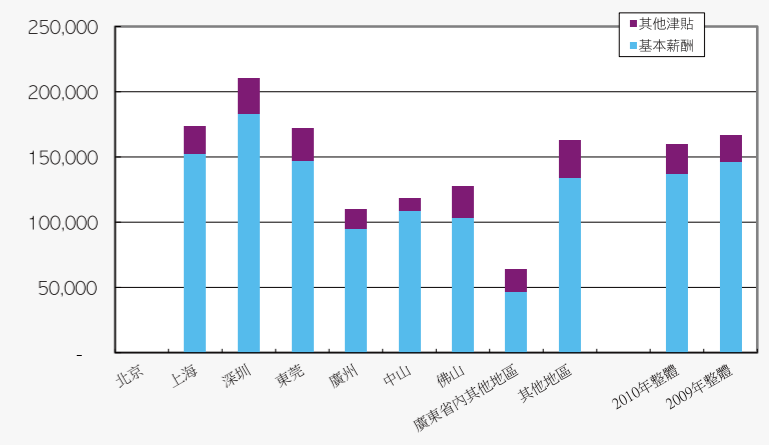
調查報告中，薪酬資料的計算是以2011年6月30日的薪酬為標準，而全年薪酬的增幅是以**2010年7月1日至2011年6月30日期間的增幅作準**。另外，為了得到各機構的最新加薪幅度資料，我們在2011年12月及2012年3月，將會發出另一份跟進調查問卷及報告，為讀者提供更準確的資料。基於對各機構提供的資料保密，所有填妥之問卷，均由香港浸會大學人力資源策略及發展研究中心獨立處理。

調查報告將於今年十月中出版，並於當天舉行調查報告記者招待會、發佈會和講座。

2010 年度香港特別行政區 - 會計主任的薪酬與津貼分析



2010 年度中國內地 - 人力資源/人事經理的薪酬與津貼分析



為酬謝積極參與是項調查的公司/營運單位，本會繼續以特惠價每本港幣八百元發售調查報告。

項目	參加調查公司特惠價*	香港人才管理協會會員	非會員
購買薪酬及福利調查報告	HK\$800/本	HK\$2,500/本	HK\$3,000/本
調查報告發佈會和講座	一名代表免費出席	HK\$600/位	HK\$800/位

\* 每間參加調查公司可以用特惠價每本港幣\$800訂購參與問卷調查所屬的地區的報告壹本，如欲購買另一地區的報告則祇須以半價(HK\$1,500)購買。