



發佈及研討會



傳媒採訪



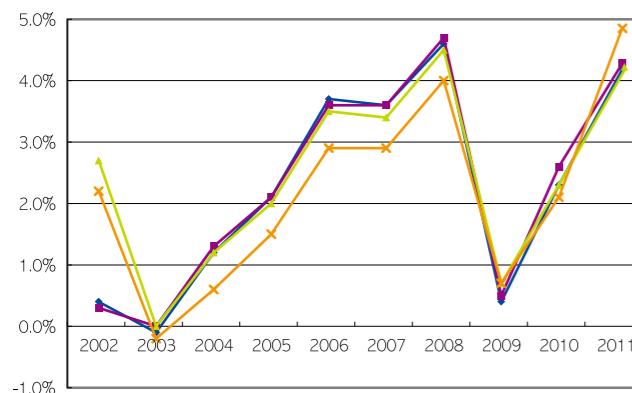
香港人才管理協會  
Hong Kong People Management Association



香港浸會大學  
HONG KONG BAPTIST UNIVERSITY  
人力資源策略及發展研究中心  
Centre for Human Resources Strategy and Development

**自** 1995年度開始，香港人才管理協會與香港浸會大學攜手合作進行的「中國內地及香港特別行政區薪酬及福利調查」，至今已有十七年；由2009年開始與香港浸會大學的人力資源策略及發展研究中心合作，調查內容更深入。去年參與調查的中國內地及香港特別行政區的公司及營運單位超過190間，調查報告覆蓋中港兩地不同行業；中國內地調查報告更深入分析國內不同城市及地區的薪酬水平，僱員總人數超過二十萬名。

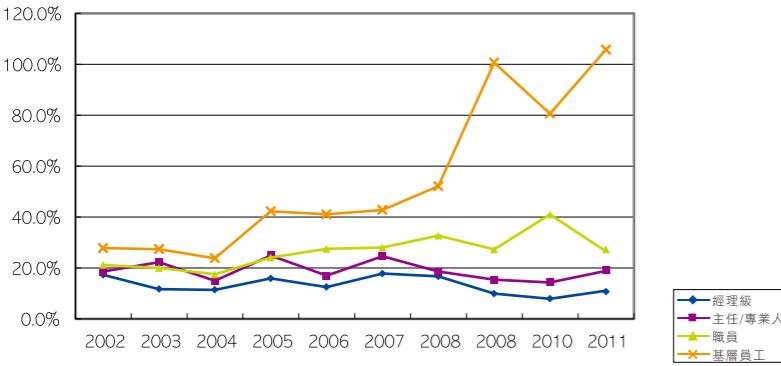
#### 香港特別行政區薪金調整幅度



#### 中國內地薪金調整幅度



#### 中國內地僱員流失率



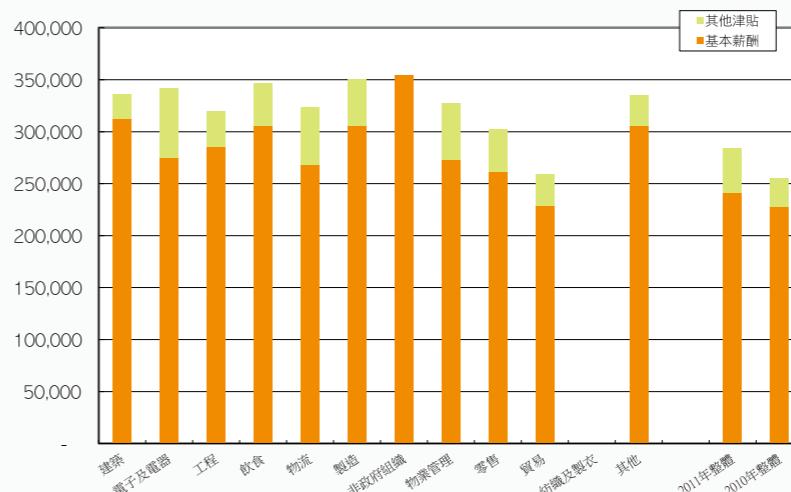
#### 是項調查報告的內容包括：

- 2012年度實際薪金調整幅度
- 2013年度預測薪金調整幅度
- 2010、2011及2012年度實際薪金調整幅度的比較
- 僱員流失率及分析
- 人手增減情況及分析
- 僱員挽留策略
- 最低工資在香港實施後的影響
- 應屆畢業生入職薪金
- 獎勵計劃方案及趨勢
- 僱員福利分析
- 家庭友善措施及趨勢
- 2012年度各職位的薪酬及津貼分析
- **香港及澳門調查包括薪酬福利組合**
- **中國內地調查包括香港及外國派駐中國內地僱員薪酬及福利分析**
- **澳門調查包括派駐澳門的香港/外國僱員及國內僱員在澳門的薪酬福利分析**

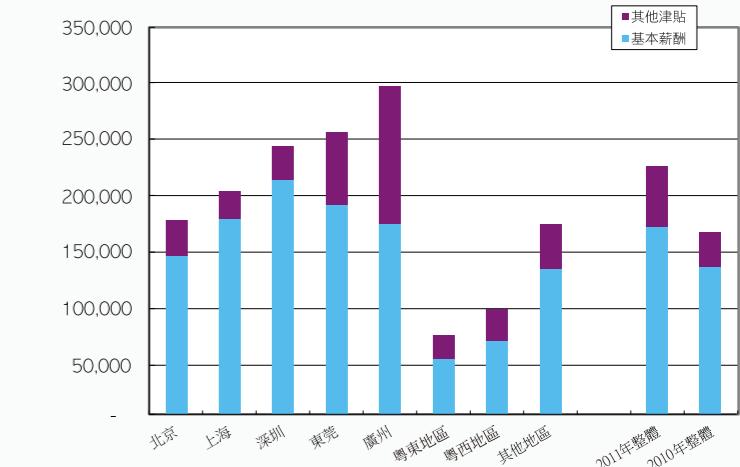
調查報告中，薪酬資料的計算是以2012年6月30日的薪酬為標準，而全年薪酬的增幅是以**2011年7月1日至2012年6月30日期間的增幅作準**。另外，為了得到各機構的最新加薪幅度資料，我們在2012年12月及2013年3月，將會發出另一份跟進調查問卷及報告，為讀者提供更準確的資料。基於對各機構提供的資料保密，所有填妥之問卷，均由香港浸會大學人力資源策略及發展研究中心獨立處理。

調查報告將於今年十月中出版，並於當天舉行調查報告記者招待會、發佈會和講座。

#### 2011 年度香港特別行政區 - 會計主任的薪酬與津貼分析



#### 2011 年度中國內地 - 人力資源/人事經理的薪酬與津貼分析



為酬謝積極參與是項調查的公司/營運單位，本會以特惠價每本港幣壹千元發售調查報告。

#### 項目

購買薪酬及福利調查報告

參加調查公司特惠價\*

香港人才管理協會會員

非會員

HK\$1,000/本

HK\$2,500/本

HK\$3,500/本

調查報告發佈會和講座

HK\$600/位 或

HK\$600/位

購買一本報告有一名代表免費出席