



2015

香港、中國內地及澳門 薪酬及福利調查報告

HKSAR, PRC & Macau SAR Pay Level Survey

香港浸會大學與香港人才管理協會自1995年度開始攜手合作進行的「香港特別行政區、中國內地及澳門特別行政區薪酬及福利調查」，至今已有二十年；有關報告內容深獲人力資源從業員所認同及引用。調查報告覆蓋中港兩地不同行業；中國內地調查報告更深入分析國內不同城市及地區的薪酬水平，調查涵蓋僱員總人數超過十六萬。

企業為什麼要參加本薪酬及福利調查？

1. 能全方位了解相關行業的薪酬及福利趨勢
2. 提高企業在人力市場上的競爭力
3. 有助於調整企業的薪酬及福利設計

凡參與本調查：
(原價：\$4,300/本) \$1,500/本

企業為什麼要購買薪酬及福利調查報告？

1. 有助企業建立具競爭性的薪酬及福利架構
 - 制定合適、有效的薪酬及福利策略
 - 職位分配
 - 薪酬實務對比分析
2. 制定各崗位的薪酬
3. 制定切合時宜的福利及勞動政策



調查報告內容包括，但不限於：

- 2015年度實際薪金調整幅度
- 2016年度預測薪金調整幅度
- 2013、2014及2015年度實際薪金調整幅度的對比
- 僱員流失率及分析
- 人手增減情況及分析
- 僱員挽留策略
- 應屆畢業生入職薪金
- 獎勵計劃方案及趨勢
- 僱員福利分析
- 家庭友善措施及趨勢
- 2015年度各職位的薪酬及津貼分析

2015年薪酬及福利調查報告將以網上問卷調查形式收集數據。

2014年10月24日報章報導

▼ 南華早報

Expect a pay rise of 4pc to 4.5pc: survey

Average raise likely to be on par with last year's, as mainland companies head for cheaper cities

Philip Shiu

survey covered 90 companies

Chung said: "The economy is slowing down and business performances are affected by external factors."

In Hong Kong, companies surveyed said they expected to

▼ 經濟日報

下年度加薪料逾4% 基層遜色

調查未反映佔中 專家憂下調

▼ 明報

調查：明年加薪4至4.5% 物業管理今年度裁員最多

打工仔明年加薪勢受拖累

經濟放緩政治不穩 明年加薪不足4.5%



- 本調查報告具科學性、公平性、公正性、公開性對比參考
- 企業所提供的資料均絕對保密，調查結果將以整體匯報，個別機構資料絕不外洩。
- 調查報告將於今年十月尾出版，並於當天舉行新聞發佈會、薪酬調查報告分享會和講座。

聯絡我們

**香港浸會大學
人力資源策略及發展研究中心**
TEL (852) 3411-5011
TEL (852) 3411-6656
EMAIL chrsd@hkbu.edu.hk
WEBSITE <http://chrsd.hkbu.edu.hk>

香港人才管理協會
TEL (852) 2868 4507
TEL (852) 8343 1285
EMAIL info@hkpma.net
WEBSITE <http://www.hkpma.net>

