

---

# TABLE OF CONTENTS

---

	<b>Page</b>
<b>Table of Contents</b>	i
<b>List of Figures and Tables</b>	iii
<b>List of Participating Companies</b>	vii
<b>I. INTRODUCTION</b>	
<b>Executive Summary</b>	1
<b>Message from the Chairperson of 2015 HKPMA Pay Level Survey Committee</b>	3
<b>Message from the Director of CHRSD, School of Business of HKBU</b>	4
<b>Message from the Chairperson of 2015 PRC Pay Level Survey Committee</b>	5
<b>2015 Pay Level Survey Committee Members and Survey Team</b>	6
<b>II. SURVEY METHOD</b>	
1. <b>Jobs Surveyed</b>	8
2. <b>Scope</b>	9
3. <b>Questionnaire</b>	10
4. <b>Data Collection</b>	10
5. <b>Data Analysis</b>	10
6. <b>Reference Date</b>	10
7. <b>Limitation</b>	11
<b>III. SURVEY RESULTS</b>	
1. <b>Profile of Operating Units Surveyed</b>	12
2. <b>Salary Adjustment</b>	17
3. <b>Remuneration Mix</b>	30
4. <b>2015 Cash Compensation Packages of Surveyed Positions</b>	31
5. <b>Starting Salaries for Fresh Graduates</b>	202
6. <b>Incentive Scheme</b>	209
7. <b>Bonus and Benefits</b>	211
8. <b>Manpower Movement</b>	
8.1 <b>Employee Turnover</b>	215
8.2 <b>Redundancy</b>	221
8.3 <b>Increase of Manpower</b>	225
9. <b>Staff Retention</b>	229
10. <b>Cost-saving Measures</b>	234

	<b>Page</b>
<b>11. Retirement / Re-employment Policy</b>	234
<b>12. Salaries and Benefits of HK Employees Stationed in China</b>	236
<b>13. Salaries and Benefits of Expatriate Employees Stationed in China</b>	242
<b>IV. APPENDIX</b>	
<b>A. Brief Summary of Job Descriptions</b>	A-1
<b>B. Questionnaire</b>	B-1

---

## List of Figures and Tables

---

### Figures:

	<b>Page</b>
Figure 2.1 2013, 2014 & 2015 Actual General Salary Adjustment – Managerial Staff or Above	25
Figure 2.2 2013, 2014 & 2015 Actual General Salary Adjustment – Supervisory/Technical Staff	25
Figure 2.3 2013, 2014 & 2015 Actual General Salary Adjustment – General Staff	26
Figure 2.4 2013, 2014 & 2015 Actual General Salary Adjustment – Operative Staff	26
Figure 2.5 2015 Actual & 2016 Projected Salary Adjustment – Managerial Staff or Above	27
Figure 2.6 2015 Actual & 2016 Projected Salary Adjustment – Supervisory/Technical Staff	27
Figure 2.7 2015 Actual & 2016 Projected Salary Adjustment – General Staff	28
Figure 2.8 2015 Actual & 2016 Projected Salary Adjustment – Operative Staff	28
Figure 8.1.1 High Turnover Positions	217

### Tables:

Table 1.1 Business Sector	13
Table 1.2 Mode of Operation	13
Table 1.3 Mode of Investment	14
Table 1.4 Source of Investment Capital	14
Table 1.5 Company Size	14
Table 1.6 Place of Operations	15
Table 1.7 Length of Operations	15
Table 1.8 Total Number of Employees Surveyed	16
Table 1.9 Direct Employment of Hong Kong, Macau and Expatriate Employee	16
Table 1.10 Labour Union and Staff Representative Committee	16
Table 2.1 Rank Order of Salary Review Criteria	18
Table 2.2 2015 Actual General Salary Adjustment by Region	19
Table 2.3 2015 Actual General Salary Adjustment by Company Size	20

	<b>Page</b>	
Table 2.4	2015 Ranges of General Salary Adjustment by Companies Size	21
Table 2.5	2016 Projected Salary Adjustment by Region	22
Table 2.6	2016 Projected Salary Adjustment by Company Size	23
Table 2.7	2016 Ranges of Projected Salary Adjustment by Companies Size	24
Table 2.8	2015 Actual & 2016 Projected Total Salary Adjustments	29
Table 3.1	Remuneration Mix	30
Table 5.1	Overall Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates	203
Table 5.2	Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates in Construction Function	203
Table 5.3	Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates in Engineering Function	204
Table 5.4	Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates in Production Function	204
Table 5.5	Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates in Marketing Function	205
Table 5.6	Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates in Sales Function	205
Table 5.7	Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates in Information Technology Function	206
Table 5.8	Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates in Finance & Accounting Function	206
Table 5.9	Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates in Human Resources/General Administration Function	207
Table 5.10	Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates in Other Functions	207
Table 5.11	Average Salary Increment after Probation by Region	208
Table 5.12	Average Salary Increment after Probation by Business Sector	208
Table 6.1	Incentive Scheme Criteria	209
Table 6.2	Number of Monthly Salary as Bonus by Region	210
Table 6.3	Other Incentive Schemes	210
Table 7.1	Bonus and Benefits	212
Table 8.1.1	Average Turnover Rates by Region	216
Table 8.1.2	Average Turnover Rates by Business Sector	216
Table 8.1.3	Average Turnover Rates by Company Size	217
Table 8.1.4	Turnover by Length of Service	217

	<b>Page</b>
Table 8.1.5 Rank Order of High Turnover Position by Region	218
Table 8.1.6 Rank Order of High Turnover Position by Business Sector	219
Table 8.1.7 Rank Order of Reasons for Turnover	210
Table 8.2.1 Number of Employees made Redundant by Region	222
Table 8.2.2 Number of Employees made Redundant by Business Sector	222
Table 8.2.3 Number of Employees made Redundant by Company Size	223
Table 8.2.4 Redundancy Rate by Region	223
Table 8.2.5 Redundancy Rate by Business Sector	224
Table 8.2.6 Redundancy Rate by Company Size	224
Table 8.3.1 Number of Additional Head Count by Region	226
Table 8.3.2 Number of Additional Head Count by Business Sector	226
Table 8.3.3 Number of Additional Head Count by Company Size	227
Table 8.3.4 Percentage of Additional Head Count by Region	227
Table 8.3.5 Percentage of Additional Head Count by Business Sector	228
Table 8.3.6 Percentage of Additional Head Count by Company Size	228
Table 9.1 Staff Retention Practices	229
Table 9.2 Family-friendly Practices	230
Table 9.3 Percentage of Total Payroll to Invest in Training & Development by Region	231
Table 9.4 Percentage of Total Payroll to Invest in Training & Development by Business Sector	231
Table 9.5 Percentage of Total Payroll to Invest in Training & Development by Company Size	232
Table 9.6 Number of Training Hours Per Employee Per Annum by Region	232
Table 9.7 Number of Training Hours Per Employee Per Annum by Business Sector	233
Table 9.8 Number of Training Hours Per Employee Per Annum by Company Size	233
Table 10.1 Cost-saving Measures	234
Table 11.1 Retirement Age for Male Employees	234
Table 11.2 Retirement Age for Female Employees	235
Table 11.3 Length of Post-Retirement Re-employment Contract	235
Table 11.4 Post-Retirement Employment Conditions	235
Table 12.1 Number of Hong Kong Employees Stationed in China	237

	<b>Page</b>	
Table 12.2	Number of Companies that Offered Continuous Contract to Hong Kong Employees Stationed in China	237
Table 12.3	Annual Cash Compensation Package for Hong Kong Employees Stationed in China – Managerial Staff or Above	238
Table 12.4	Annual Cash Compensation Package for Hong Kong Employees Stationed in China – Supervisory/Technical Staff	239
Table 12.5	Average Annual Leave Entitlement for Hong Kong Employees Stationed in China by Region	240
Table 12.6	Holidays Arrangement for Hong Kong Employees Stationed in China	240
Table 12.7	Tax Arrangement for Hong Kong Employees Stationed in China	241
Table 12.8	Accommodation for Hong Kong Employees Stationed in China	241
Table 12.9	Other Benefits for Hong Kong Employees Stationed in China	241
Table 13.1	Number of Expatriate Employees Stationed in China	243
Table 13.2	Number of Companies that Offered Continuous Contract to Expatriate Employees Stationed in China	243
Table 13.3	Annual Cash Compensation Package for Expatriates Stationed in China – Managerial Staff or Above	244
Table 13.4	Annual Cash Compensation Package for Expatriates Stationed in China – Supervisory/ Technical Staff	245
Table 13.5	Average Annual Leave Entitlement for Expatriates Stationed in China by Region	246
Table 13.6	Holidays Arrangement for Expatriates Stationed in China	246
Table 13.7	Tax Arrangement for Expatriates Stationed in China	247
Table 13.8	Accommodation for Expatriates Stationed in China	247
Table 13.9	Other Benefits for Expatriates Stationed in China	248

---

# 目錄

---

	頁
目錄	i
圖表	iii
參與機構名單	vii
<b>I. 引言</b>	
內容摘要	1
2015 年度香港人才管理協會薪酬及福利調查委員會主席致辭	3
香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心主任致辭	4
2015 年度中國內地薪酬及福利調查小組主席致辭	5
2015 年度調查委員會及調查小組名單	6
<b>II. 調查方法</b>	
1. 調查職位	8
2. 覆蓋範圍	9
3. 問卷	9
4. 資料收集	9
5. 資料分析	10
6. 調查時期	10
7. 調查限制	10
<b>III. 調查報告內容</b>	
1. 基本資料	11
2. 薪酬調整	16
3. 薪酬福利組合	29
4. 2015 年度各職位薪酬及津貼分析	30
5. 應屆畢業生入職薪酬	201
6. 獎勵計劃	208
7. 獎金及福利	210
8. 人事變動	214
8.1 僱員流失	214
8.2 僱員裁減	220
8.3 人手增聘	223
9. 僱員挽留	227
10. 節流措施	232
11. 退休/返聘政策	232
12. 派駐國內香港僱員的薪酬福利	234
13. 派駐國內外籍僱員的薪酬福利	240

	頁
IV. 附件	
甲. 各職位工作範圍摘要	A-1
乙. 問卷	B-1



---

## 圖表

---

	頁
圖 2.1 2013、2014 及 2015 年度的實際薪金調整幅度：經理級或以上	24
圖 2.2 2013、2014 及 2015 年度的實際薪金調整幅度：主任/專業人員	24
圖 2.3 2013、2014 及 2015 年度的實際薪金調整幅度：職員	25
圖 2.4 2013、2014 及 2015 年度的實際薪金調整幅度：基層員工	25
圖 2.5 2015 年度實際及 2016 年度預測的薪金調整幅度：經理級或以上	26
圖 2.6 2015 年度實際及 2016 年度預測的薪金調整幅度：主任/專業人員	26
圖 2.7 2015 年度實際及 2016 年度預測的薪金調整幅度：職員	27
圖 2.8 2015 年度實際及 2016 年度預測的薪金調整幅度：基層員工	27
圖 8.1.1 高流失率職位	216
表 1.1 行業分佈	12
表 1.2 業務形式	12
表 1.3 投資形式	13
表 1.4 資金來源	13
表 1.5 機構規模	13
表 1.6 地區分佈	14
表 1.7 國內經營年期	14
表 1.8 調查職位人數	14
表 1.9 直接招聘港澳及外籍人士為僱員	15
表 1.10 工會及僱員代表大會	15
表 2.1 薪酬調整的考慮因素次序	17
表 2.2 2015 年度各地區的實際薪金調整幅度	18
表 2.3 2015 年度不同機構規模的實際薪金調整幅度	19
表 2.4 2015 年度不同機構規模的實際薪金調整幅度（百分比區分）	20
表 2.5 2016 年度各地區的薪金調整幅度預測	21
表 2.6 2016 年度不同機構規模的薪金調整幅度預測	22
表 2.7 2016 年度不同機構規模的薪金調整幅度預測（百分比區分）	23

	頁	
表 2.8	2015 年度實際及 2016 年度預測的薪金總調整幅度	28
表 3.1	薪酬福利組合	29
表 5.1	應屆畢業生的平均入職月薪	202
表 5.2	應屆畢業生的平均入職月薪 – 建築職位	202
表 5.3	應屆畢業生的平均入職月薪 – 工程職位	203
表 5.4	應屆畢業生的平均入職月薪 – 生產職位	203
表 5.5	應屆畢業生的平均入職月薪 – 市務職位	204
表 5.6	應屆畢業生的平均入職月薪 – 銷售職位	204
表 5.7	應屆畢業生的平均入職月薪 – 資訊科技職位	205
表 5.8	應屆畢業生的平均入職月薪 – 財務會計職位	205
表 5.9	應屆畢業生的平均入職月薪 – 人力資源及行政職位	206
表 5.10	應屆畢業生的平均入職月薪 – 其他職位	206
表 5.11	各地區新職員試用期滿後的平均薪金調整幅度	207
表 5.12	各行業新職員試用期滿後的平均薪金調整幅度	207
表 6.1	獎勵計劃考慮因素	208
表 6.2	各地區給予僱員獎勵花紅的月薪等值	209
表 6.3	其他獎勵計劃種類	209
表 7.1	獎金及福利	211
表 8.1.1	各地區平均僱員流失率	215
表 8.1.2	各行業平均僱員流失率	215
表 8.1.3	不同機構規模的平均僱員流失率	216
表 8.1.4	離職僱員年資分析	216
表 8.1.5	各地區流失最高的職位	217
表 8.1.6	各行業流失最高的職位	218
表 8.1.7	僱員離職原因的次序	219
表 8.2.1	各地區裁員數目	220

	頁
表 8.2.2 各行業裁員數目	221
表 8.2.3 不同機構規模的裁員數目	221
表 8.2.4 各地區的裁員百分比	222
表 8.2.5 各行業的裁員百分比	222
表 8.2.6 不同機構規模的裁員百分比	223
表 8.3.1 各地區增聘人手數目	224
表 8.3.2 各行業增聘人手數目	224
表 8.3.3 不同機構規模增聘人手數目	225
表 8.3.4 各地區增聘人手百分比	225
表 8.3.5 各行業增聘人手百分比	226
表 8.3.6 不同機構規模增聘人手百分比	226
表 9.1 僱員挽留措施	227
表 9.2 家庭友善措施	228
表 9.3 各地區投資在培訓及發展的資源佔薪金總額的百份比	229
表 9.4 各行業投資在培訓及發展的資源佔薪金總額的百份比	229
表 9.5 不同機構規模投資在培訓及發展的資源佔薪金總額的百份比	230
表 9.6 各地區每名僱員全年的平均培訓時數	230
表 9.7 各行業每名僱員全年的平均培訓時數	231
表 9.8 不同機構規模每名僱員全年的平均培訓時數	231
表 10.1 節流措施	232
表 11.1 男性僱員退休年齡	232
表 11.2 女性僱員退休年齡	233
表 11.3 返聘合約年期	233
表 11.4 返聘退休僱員與一般僱員在薪酬福利的差異	233
表 12.1 派駐國內香港僱員人數	235
表 12.2 派駐國內香港僱員簽有連續性合約的營運單位數目	235
表 12.3 派駐國內香港僱員的全年平均薪酬及津貼：經理級或以上	236

	頁
表 12.4 派駐國內香港僱員的全年平均薪酬及津貼：主任/專業人員	237
表 12.5 派駐國內香港僱員的年假平均日數	238
表 12.6 派駐國內香港僱員的假期安排	238
表 12.7 派駐國內香港僱員的稅務安排	238
表 12.8 派駐國內香港僱員的住宿安排	239
表 12.9 派駐國內香港僱員的其他福利安排	239
表 13.1 派駐國內外籍僱員人數	241
表 13.2 派駐國內外籍僱員簽有連續性合約的營運單位數目	241
表 13.3 派駐國內外籍僱員的全年平均薪酬及津貼：經理級或以上	242
表 13.4 派駐國內外籍僱員的全年平均薪酬及津貼：主任/專業人員	243
表 13.5 派駐國內外籍僱員的年假平均日數	244
表 13.6 派駐國內外籍僱員的假期安排	244
表 13.7 派駐國內外籍僱員的稅務安排	245
表 13.8 派駐國內外籍僱員的住宿安排	245
表 13.9 派駐國內外籍僱員的其他福利安排	246