

了解目前內地人力資源管理最新政策法規（香港站）

內地有規模以上的工業企業連續三年利潤下降，面對複雜的內外部環境，內卷式競爭愈演愈烈。2025 年初，民營企業座談會公佈「穩外資 20 條」的行動方案，如何將「內卷」變成「共贏」成為當下經濟社會發展的重要議題。

人工智能 AI 的逐步被廣泛應用，越來越多員工拿著「Deep Seek」的答案來向公司詢問政策方向。在內地討論多年的延遲法定退休年齡終於在 2025 年實施，彈性退休的實施過程中，又產生了哪些新的問題？

2024 年全國勞動人事爭議仲裁立案受理案件總數達 168.6 萬件，案件增長達百分之 3.5。面對複雜多變的內外環境，HR 需要積極開展組織內部變革，同時兼顧法、理、情。

分享內容

- 2024 年政策資料回顧及 2025 年勞動人事社保政策展望
- 2025 年重要法律法規政策解讀及典型案例分享
- 業界互動交流探討：如何在複雜多變內外部環境中通過組織內部變革實現組織平穩發展

分享嘉賓

ERClub 員工關係在線 資深政策法規顧問 Simon

資深 HRD、HR 變革推動專家 Joanna

注：分享語言將以廣東話為主

活動安排

時間：2025 年 4 月 24 日（星期四）14:30-17:00

地點：香港灣仔港灣道 30 號新鴻基中心

聯絡人：ERClub Anna 020 - 3878 5582-16、HKPMA Mency 852 - 9151 4268

費用：ERClub 顧問單位 及 HKPMA 會員免費參加，非會員 港幣\$800

主辦單位：ERClub 員工關係線上

協辦單位：

中國廣州人力資源服務產業園（南沙園區）人力資源服務站（香港服務中心）

香港人才管理協會 www.hkpm.net

報名詳情

