



2013 年內地新法規下企業用工風險管理研討會

最近大陸政府出臺的勞動合同法修正案即將於 7 月 1 日生效執行，將會對勞務派遣用工制度發生顛覆性改變，加之最高法院關於審理勞動爭議案件適用法律問題的解釋等若干政策出臺，對公司的用工產生極大的風險。同時大陸經濟面臨調整的困難，一些企業被迫降薪、裁員關廠，社會整體壓力轉化為勞資關係方面的衝突，員工群體事件及惡性事件不斷增加。

為了和業界共同學習、正確領會法律精髓，瞭解和管理企業在大陸用工的風險點，本會與中國員工關係在線 (ER Club) 攜手合作舉辦此研討會，旨在協助香港及參與內地事務管理的企業人力資源從業員更清晰各項法規政策的核心內容，避免企業違法用工！誠邀您參與！

課程核心內容

- 1、最新《勞動合同法修改》及配套法規的立法狀況和京、津、滬、粵等地執法前瞻分析；
- 2、勞務派遣用工模式及管理風險分析：同工同酬及假外包的風險掌握及違法責任；
- 3、內地常見的用工模式及各種用工方式導致的人力成本差異分析；
- 4、勞動合同的變更條件和勞動關係解除及終止的程式與法律風險與依據分析；
- 5、外籍員工和港澳臺員工的勞動關係確認及涉外勞動爭議判案變准與裁案差異；
- 6、針對高層管理人員及核心技術人員的《競業限制》合約約定、解除權及補償標準；

主講嘉賓：徐永革 (David Xu) 律師：中國內地著名的人力資源和勞資關係管理專家，金諾律師事務所高級合夥人；人力資源經理俱樂部 HRCLUB 執行主席。徐律師擁有十多年的著名跨國公司人力資源及法律事務管理經驗；特別專注於法律構架下的人力資源管理實務，勞資關係管理和評估，勞動爭議案件處理、非典型僱傭研究、商業移民等方面的研究與實踐，服務的客戶均為各行業知名外商投資企業。徐律師於 1994-2005 間，曾任摩托羅拉 (中國) 公司資深員工關係經理及可口可樂天津公司人力資源總監和法律顧問。徐先生任職可口可樂公司期間，使該公司的人力資源管理水準處於國內領先地位。徐永革律師是我國為數不多的具有著名跨國公司人力資源管理和法律顧問實戰經驗的專家之一。

互動主持：中國員工關係在線 (ER Club) 資深顧問葉燕 (Kay) 女士。

研討會詳情：

- 日期：2013 年 7 月 31 日 (星期三)
時間：下午 2 時 30 分至下午 5 時 30 分〔下午 2 時 15 分開始登記〕
地點：九龍塘 達之路, 香港生產力促進局 1/F, 1007 室
語言：普通話 (廣東話互動分享)
費用：會員 - 港幣 400 元，非會員 - 港幣 500 元



香港人才管理協會
HONG KONG PEOPLE MANAGEMENT ASSOCIATION
(Operated by Hong Kong People Management Association Limited)

報名手續

因名額有限，欲免向隅，請於 **7月25日前** 將報名表格傳真至：(852) 8343 1285 或電郵至：info@hkpma.net 預留座位；本會以收到費用作實，被接納的參加者所繳交之費用，恕不發還，如因滿額而不被接納的參加者所繳交之費用，將予退還。

請將報名表格連同劃線支票寄往：九龍官塘開源道 60 號駱駝漆大廈第 3 座 9/F K 室收，支票抬頭『香港人才管理協會有限公司』或“Hong Kong People Management Association Limited”。

查詢電話：(852) 2868 4507 Ms Mency Yu 傳真號碼：(852) 8343 1285 電郵：info@hkpma.net

2013 年內地新法規下企業用工風險管理研討會

2013 年 7 月 31 日(星期三)

姓名：_____ 職位：_____

會員 非會員 電郵地址：_____

姓名：_____ 職位：_____

會員 非會員 電郵地址：_____

公司名稱：_____

聯絡人姓名：_____ 電話：_____

簽署：_____ 日期：_____

黑色暴雨警告／八號颱風訊號的安排

如於當天上午九時懸掛黑色暴雨警告／八號颱風訊號，是次活動將告取消。本會將於黑色暴雨警告／八號颱風訊號除下後的七個工作天內，以電話或書面通知另定日期的安排。

如有必要，主辦機構保留修改部分課程內容或取消研討會的權利。