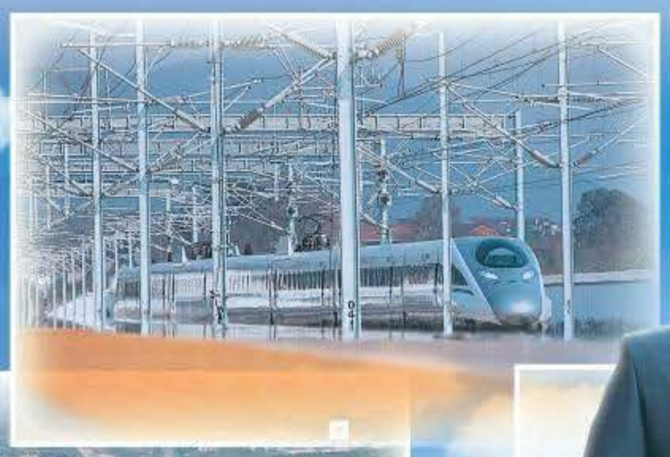
express
JOBMARKET
www.jobmarket.com.hk
vol.418 | 2022.02.22 | 周二出版

於全港指定港鐵站內[1]及人流熱點派發

讀者人數最多![#] 廣告最強![*] No.1招聘雜誌



維珍妮國際(控股)有限公司
人力資源及行政總監
曾文彬(William)

香港人才管理協會
副會長
梁偉佳(Ray)

大灣區廣東省城市 全接觸

北上尋金

JOBMARKET X HAIR髮森 FOREST
送 頭皮膚再生療程 + 200倍頭皮影像分析
立即參加

EDU進修生活 PLUS.hk
移居英國升讀公立學校全攻略

搶先購買

免費雜誌 每人限取一份
廣告查詢 WhatsApp: 6692 9670

[1]於港島綫、荃灣綫、觀塘綫、將軍澳綫、屯馬綫、東鐵綫及東涌綫指定港鐵站內免費派發
[#]根據Ipsos Media Atlas 2015第一季至2021第二季調查結果，JobMarket為全港最多讀者人數之招聘雜誌
[*]根據admanGo 2014年至2021年度調查結果，JobMarket為全港最多廣告之招聘雜誌

星島 SING TAO 新聞集團
MTR

文：陳文禮
圖：星島圖片庫

COVER STORY

識打工 揀香港還是大灣區廣東省城市？

北上尋金
大灣區廣東省城市全接觸(一)

●廣東省城市的起薪點約五千一五百元人民幣（約港幣六千一五百元），發展為最高，約七千元人民幣（約港幣八千五百元）。

●據《2021粵港澳大灣區薪酬及福利調查》，香港大學生的起薪點約為港幣一萬五千元。

香港政府近年積極推動港青到大灣區廣東省城市發展，有大學及協會推出《粵港澳大灣區薪酬及福利調查》，研究香港及大灣區廣東省城市工作的差異。該調查委員會主席指出，廣東省城市的起薪點雖低但增幅大，一綫城市薪金終有一天能追上香港，而廣東省城市企業的員工福利部分也較香港好。另外，調查亦發現廣東省城市內企業從個別城市遷往另一個城市，並擴大其規模，招聘更多人手。

●今期請來梁偉佳(中)及曾文彬(右)探討香港及大灣區的薪酬及福利。

大灣區一直是國家重點發展的地區之一，港府近年連番推出青年計畫吸引有志年輕人前往當地就業及創業，廣東省城市也愈趨高科技產業方向。惟不時傳出當地發展前景不明朗、問題多多等。因此《求職廣場JobMarket》將會為讀者剖析大灣區廣東省城市的薪酬福利、工作文化與生活、注意事項、創業、考慮因素及行業前景。

主題	刊登日期
薪酬與福利	2月22日
工作文化與生活	2月25日
創業攻略	待定
總結與前瞻	待定

香港與大灣區廣東省城市比較

	香港	廣東省城市
薪金水平	勝	
薪金增長		勝
稅率	勝	
部分假期（產假、侍產假等）		勝
房屋福利		勝
醫療	和	和
擴闊眼界		勝（中國市場）
經濟增長		勝

起薪點 vs 增幅
香港大灣各有千秋

今期將先介紹香港與大灣區廣東省城市的薪酬及福利差異。據《2021粵港澳大灣區薪酬及福利調查》，香港大學生的起薪點約為港幣一萬五千元，其中工程及資訊科技行業較平均高，分別是港幣一萬七千元及一萬六千元；廣東省城市則約五千五百元人民幣（約港幣六千七百元），以研發及發展為最高，約七千元人民幣（約港幣八千五百元）。該調查的委員會主席兼香港人才管理協會副會長梁偉佳(Ray)表示，香港多年來畢業生的薪酬升幅少，與二十年前相比可能只有百分之五十的加幅；相反，二十年前內地的畢業生薪金只有約一千多元人民幣，到現在五、六千元人民幣，增幅達四至五倍。「由於增長幅度大，在未來兩地的薪酬差異將會縮窄。薪酬也受生活水平影響，深圳與香港的生活水平愈來愈接近，因此差異將較小，而大灣區其他城市則仍然較大。」

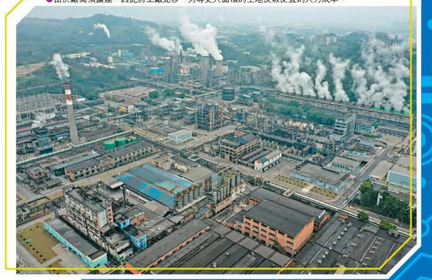
兩地福利亦各有優劣，非能一概而論。根據薪酬及福利調查，就稅率方面，香港是百分之二至十七，較內地百分之三至四十五優勝。該調查香港小組主席、現任維珍妮國際（控股）有限公司人力資源及行政總監曾文彬(William)稱，內地稅率是階梯形，收入愈高交稅愈多，「看似稅率很高，但相比全球各地其實並不高。」而就部分有薪假期方面，則內地較香港優勝。「香港只有十四個星期產假，而內地(例如深圳)則有一百七十八天。」至於侍產假方面，廣東省提供十五天有薪假；而香港只有五天，「內地另有育兒假及哺乳假，這些也是香港沒有的。」另外，大多數香港企業均提供醫療保險，內地企業雖甚少提供私人醫療保險，但須為員工支付社會保險，當中已包含基本的醫療保障。

房屋問題也是香港人最關心的議題之一，很少香港企業提供房屋福利，相反在內地卻相當普遍。據薪酬及福利調查顯示，約百分之六十五的廣東省城市企業向員工提供宿舍及房屋津貼，金額足夠員工租住房屋。「內地的薪金雖然較香港低，但福利較好，且生活物價水平較低，即使薪金少，購買力不減。」Ray補充，以早餐為例，香港一般為港幣三十至四十元，而在內地的大城市十至二十多元人民幣已能買到，二、三綫城市則更便宜。Ray稱：「最着數當然是香港搵錢，然後在內地生活。」

假裁員 真招聘

在薪酬及福利調查中發現，香港不少企業裁減人手，同時招聘更多員工。William解釋，這是由於以合約形式的員工完約，例如工程或物業管理，一旦該項目完結，便會裁減人手，「但同時另一家公司中標，便須增加人手。」他亦指，「香港受疫情影響，有不少行業低迷，但也有很多行業興旺，例如電商、金融、電子、物流及醫療。我也發現在去年第二季起便較難招聘人手。」

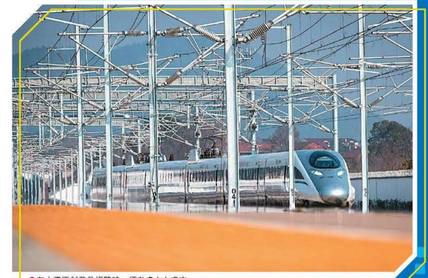
廣東省的製造業也出現同類情況，William指出，由於廠商須擴建，因此將工廠北移，另尋更大面積的土地及較便宜的人力成本。他以個人經驗為例：「我認識有工廠把原在深圳的生產基地，轉移至其他廣東省或其他省份城市。在這裏裁員，但在另一城市招聘更多人手，因此出現裁員同時招聘的情況。」他亦補充，內地城市並沒有失業數字或人口，因為大多數人屬流動人口，「哪裏有工作，他們便到哪裏去。」



●由於廠商須擴建，因此將工廠北移，另尋更大面積的土地及較便宜的人力成本。

投資創業靠薪酬指數

僱主最關心的莫過於成本及資金，該調查比對多家大灣區企業的十五個普遍職位薪金數據，藉此制定粵港澳大灣區薪酬指數(GBA Salary Index)。該指數能反映僱主在大灣區城市投資時，所須付出的人力成本，助老闆控制資金流。Ray指：「內地的薪金水平較香港低，深圳約是香港的六成半，其他廣東省城市約是四成多。」即是假如僱主在香港須花費同等幣值一萬元聘請員工，在深圳就只需要約六千五百元。「但是，如計算人力成本(包括薪金及政府規定的支出時)，僱主在香港每支付一萬元薪金，連同強積金供款，人力成本為一萬零五百元；而在內地僱主每支付同等幣值六千五百元的薪金，連同社保及住房公積金（五險一金），便須支付接近共八千元。」這說明內地一綫城市的人力成本與香港愈來愈接近，「二、三十年前經常說香港用港幣一萬元聘請員工，內地可以用一千多元人民幣便行了，現在已經不能了。」



●在大灣區創業及招聘時，須考慮人力成本。

●香港人才管理協會配合國家粵港澳大灣區政策，進行《粵港澳大灣區薪酬及福利調查》。

香港人才管理協會 小簡介

香港人才管理協會乃一學術及實務兼備的非牟利專業組織，會員主要為人力資源管理從業員，致力提升有效的人力資源管理、促進和諧的勞資關係，以及提供專業平台予同業分享並交流管理實務經驗。早於1995年香港人才管理協會聯同香港浸會大學進行《香港特別行政區、中國內地及澳門特別行政區薪酬及福利調查》。而在2019年起，分別和廣州華南理工大學及廣東省人才開發與管理研究會合作，為配合國家粵港澳大灣區政策，發展為《粵港澳大灣區薪酬及福利調查》。

大灣區

北上尋金？大灣就業全接觸(二)

工作文化及生活日常

香港人前往大灣區工作常擔心文化差異。今期我們將會分享大灣區的工作文化及生活日常。有傳指內地「九九六工作制」（朝九晚九 + 六天工作），但其實只限於小部分行業，每日工時更有所規定。內地的生活成本也比香港低很多，房租是香港的三成，電費及車費亦只是香港的一半。不過，有意北上的港人謹記預先學好語言，並準備電話卡及跨境銀行戶口。

香港年輕人習慣香港的生活方式，投身職場後也以廣東話及英文為主要溝通語言。假如前往大灣區工作，他們將面對甚麼生活及工作上挑戰？我們請來前香港航空人力資源及行政總監黃諫珍(Viola)為讀者暢談大灣區工作文化及生活日常。

最高工時 體現Work-Life Balance

新一代香港人追求工作及生活平衡，加上疫情驅使，彈性上班及在家工作已成常態。相信大家都有聽聞，內地不時傳出「九九六工作制」，即朝九晚九且六天工作，這「重工作模式」嚇跑了不少有意北上發展的人。然而，Viola表示，這其實視乎行業而定，創新科技、網絡及軟件開發行業，甚至地產銷售，均有可能使用「九九六工作制」。由於從事那些行業的人須於短時間內研發新產品，使工作模式急速。「這稱之為『狼性文化』，意思是對事業無止境地拼搏，盡快克服所有難題。而他們若能成功創造新及受歡迎的技術或軟件，花紅可以很高。」她補充指，根據內地勞動法規定，每星期五天工作，每天八小時，即一星期工作四十小時。大多數企業公司也跟從法例要求，假如僱主要求僱員超時工作，法例也有規定：超時工作每日不可多於三小時及每月三十六小時內，這比香港好。

另外，內地工作文化常稱呼上司為「王總」、「陳總」，以表尊敬。「一般而言，老闆、董事長、總裁、總經理和總監等，都會被稱呼為『X總』、『Y總』，就算他是副總經理，也會叫高半級，不會叫『X副總』；而經理便會稱呼作『X經理』，主任就會叫『X主任』。同級方面，如年紀比較大可直接稱呼為『X姐』、『X哥』，如年紀和級別差不多或低很多，則可直稱呼名字，比如張飛可稱『飛飛』或『小張』。」在香港，人們通常以英文名稱呼同事，較內地文化輕鬆，但內地同事亦會比較熱情，「他們會邀請你到家中吃飯，亦會想多了解你家庭或私人生活等。同時又會主動加你微信，就算來了香港工作的內地同事或上司也會加你入facebook或IG。但在香港工作的話，比較少加自己同事或老闆入facebook和IG。」

●本期邀請了前香港航空人力資源及行政總監黃諫珍（Viola）（右）為讀者暢談大灣區工作文化及生活日常。

生活成本低 房租香港三成

內地生活成本較香港低是人所共知，電費、房租、車資也較香港便宜得多。Viola舉例指，她有一個朋友在深圳香蜜湖租了一個約六百呎的單位，房租只是六千五百元人民幣，約港幣八千元；相比之下，假如在香港租住鄰近地鐵站六百呎單位，最少要月租港幣二、三萬元。「在深圳想租較小的住宅單位，三千人民幣也有很多選擇，香港則要港幣一萬五千元。由此可見深圳住宅的租金，往往只是香港租價的兩、三成左右。」電費方面，「如果夏天每晚都開冷氣，電費每月約四百人民幣。香港則要每月港幣八百元，深圳電費約為香港的一半。」車費也比香港便宜，在深圳地鐵最低的車費是兩元一程，而香港則四元。不過她提醒，進口食品的價格與香港相若。

另外，內地稅制跟香港也不一樣，而「代扣代繳」方式支付，稅率由百分之三至四十五。「以一個打工仔薪金港幣一萬千八元為例，每年在香港須支付約三千元；而內地則約九千元人民幣，每月較香港少收約港幣七百元。」看似差別不大，不過當月薪達八萬多元人民幣，在內地有機會須支付百分之四十五的稅率，這比香港百分之十七高出不少。

操好語言 開通電話卡及跨境銀行戶口

內地溝通以普通話及簡體字為主，北上工作的人須懂寫懂看。此外，跨境銀行戶口十分重要呀，可綁定內地的支付寶及微信支付，因為內地所有付款也使用電子貨幣。內地電話卡也非常重要，香港有一卡兩號，有電訊商推出大灣區月費計畫，或在內地申請一個內地電話號碼，月費會便宜些，惟內地電訊服務不能使用WhatsApp、facebook、IG 及Google等。疫情下亦建議預先接種疫苗，保護自己及他人。

●深圳物價及薪金水平雖與香港較接近，但仍有一段距離。

北上尋金？大灣區就業全接觸(三)

北上創業話咁易

大灣區創業機會處處，使很多人也一嘗創業夢。惟創業非易事，特別在人生路不熟的地方，香港人北上創業要帶備甚麼？需要準備多少資金才足夠？更有指申請政府補貼及資助不能「兩手空空」，應準備資金、技術或研發產品。當面對困難，可找尋青年創業服務中心或孵化基地協助。

創業是不少年輕人的夢想，香港租金貴、人工高，不少資本有限的人士也會選擇到大灣區嘗創業味。然而萬事起頭難，前往大灣區創業須準備甚麼？要注意甚麼？今期邀請了香港德國萊茵技術監護顧問股份有限公司人力資源副總裁大中華區暨香港人才管理協會副會長李浩華(Daniel)，向讀者解說大灣區創業攻略。

有證即可行 創業手續簡單

有意到大灣區創業的人，原來只須帶備回鄉證及身分證即可。Daniel指出，如果你並非有意向政府申請資助的話，便不需要準備太多文件，主要是身分證明文件及公司地址證明，「但是住宅不可當作地址證明。」文件主要用作公司的營業執照，收費全免，他解釋，政府致力吸引年輕人創業，因此減免行政費用，「連公司印章也送給你。」不過，他亦提醒，如尋求服務公司協助申請及辦理手續，即不是免費。此外，如在內地設立有限公司，便須支付印花稅。

文件手續雖然簡單，不過Daniel強調：「第一步，應該想清楚自己打算從事哪一個行業，或前往哪一地區。例如打算從事服務業可選擇深圳及廣州，能源相關行業則可選擇到惠州。」假如年輕人貿然前往當地發展，人生路不熟，對當地及該行業從無認知，自然難以創業。他建議，年輕人可以先到當地就業，有一定程度了解後再創業較合適。「他們亦可到各省城的青年創業服務中心，尋求免費的諮詢，及索取基本資料，了解當地情況。」

如有意向政府申請資助，也不能「兩手空空」，應先行準備資金、技術或研發產品，否則難以取得補貼。「當申請補貼時，他們會詢問你將從事甚麼行業。假如你打算從事高薪科技，也要他們認為你屬於高薪科技才能獲得補貼。」另外，也有孵化基地專門給予年輕人創業，可提供免稅及租金補貼等資助。

支付日常開支要注意

那麼創業應該準備多少資金才足夠？Daniel指，這要視乎行業而定。「如你售賣的是服務或解決方案，便不用準備太多。」以租金為例，不同地區的租借辦公室金額差異很大，每平方呎約為六至十四元人民幣，如東莞六元即可，前海則要十二元；工廠的租金更便宜，只須約三元，但需要租用大面積的空間。至於電費及水費方面，內地約八毫子一度電，五元一噸水。

Daniel又提醒，假如屬租借用地，可能會由業主向你徵收電費，這樣便有可能較原本電費貴。而五險一金方面，「自己熟識的話可以自己交，不然也有外商服務中心可以提供協助，收費亦十分便宜。」值得一提的是，五險一金的支付額因地區而異，但有頂點。「上年開始五險一金交由稅局管理，他們跟得比較貼。現時更講求三合一，即那裏簽勞動合同便那裏交稅、社保及工作。據了解，北京已開始實行，近期深圳也開始通知企業。假如做得不好，可能會失去補貼。」有意北上創意的話，做足功課，便可以一路順風了。

香港德國萊茵技術監護顧問
股份有限公司人力資源副總裁
大中華區暨香港人才管理協會副會長
李浩華(Daniel)

●如有意從事服務業可選擇深圳及廣州，能源相關行業則可選擇到惠州。

●前海地區的租金較其他地區貴，約每平方呎十二元。

文：陳文禮
圖：星島圖片庫、受訪者提供

COVER STORY

北上尋金？大灣區就業全接觸（四）

準備前往大灣區工作？睇完先出發！

大灣區近年成中央政府重點發展地區，因此不時推出政策吸引外資及人才到當地發展，香港不少企業及院校也是其中一員。大灣區增長迅速，有專家提醒要做好七個準備事項，如了解兩地差異、學習加強溝通能力、調整心態等。

過去三期我們向各位分享了大灣區薪酬福利、工作生活文化及創業攻略，相信已加深讀者們對大灣區職場大小事項的認識。大灣區與香港雖是鄰居，但仍有很多差異，各有優點與考慮因素，兩者並非只能二選一。來到最後一期，讓我們總結大灣區的前景，以及分享專家的意見。

良性競爭 達致雙贏

香港作為大灣區的其中一個重要城市，每年培育無數人才；同時大灣區高速發展多元化產業，創造更多就業職位，兩者優勢互補。然而，有指大灣區將與香港競爭，搶奪人才，康業控股有限公司人力資源發行政總監暨香港人才管理協會會長蔣世源（Aaron）表示，事實並非如此。他解釋，全球疫症肆虐下，難免拖累經濟發展，因此中央政府採取多項措施維持經濟穩定的增長，包括中央央行降低貸款的借貸成本，吸引更多公司創業及到中國發展業務，從而創造更多職位。有效的政策使經濟持續穩定增長，失業率平均值維持低水平，反映內地人力市場需求大。「相對於內地七個城市的人口比例，香港人只佔極少數，主要的競爭對手應為內地人而非香港自己；就算愈來愈多港人前往區內發展，仍然有足夠機會及空間讓港人發展，形成一個良性競爭的局面。」中央政府於2019年發布了《粵港澳大灣區發展規劃綱要》，內容提及粵港澳大灣區各城市將會互補不足，各展所長，這樣才能達至雙贏局面。

●香港作為大灣區的其中一個重要城市，每年培育無數人才。

康業控股有限公司人力資源發行政總監暨香港人才管理協會會長
蔣世源（Aaron）

自內地改革開放，一直吸引港企前往當地發展，浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光（Felix）分享，香港很多以生產為主的企業受惠於內地稅務優惠及較低的經營成本，紛紛在內地、尤其是在廣東大灣區設廠，較著名的品牌包括李錦記、生力啤、南順等。人才及企業北上發展外，高等院校也同樣在大灣區建立分校。首所香港高等院校是在2005年於珠海設置分校的香港浸會大學；2011年香港大學亦已於深圳設置研究院及首間醫科醫院，並在2021年與深圳市政府合作籌備分校。「其他香港高等院校從2015年起分別開始於大灣區籌備分校，包括香港中文大學於2015年在深圳龍崗建立分校，香港科技大學於今年預計在廣州南沙完成建校工程。而香港城市大學在東莞市的校區預計在2023建成。至於香港理工大學與佛山市政府、香港都會大學與肇慶市政府簽訂的建校合作協議，亦在審議中。」可見香港各大專院校也積極在大灣區建設分校。

中央政策使大灣區加速發展

大灣區能夠吸引多家企業及院校，有賴中央政府一直推出多方面政策。Aaron分享了五項中央政府對大灣區的支持：第一，現在大灣區內相關機關正研究如何放寬及取消這些投資上的限制自由貿易區及合作區，以支持大灣區的經濟融合，並且在CEPA的框架下進一步減少限制條件。第二，在2015年，中央政府建立十三個粵港澳服務貿易自由化示範基地推行低稅制、關稅優惠及初創企業支援政策。第三，中央政府成立超過二十個專責小組到訪東南亞各國推廣大灣區，吸引外資。第四，中央政府提供不同的優惠政策，而各灣區內市政府亦各自採取不同的優惠津貼政策及較以寬鬆的取態吸引人才，例如專業資格認證、稅務安排、社會保險及國民待遇。第五，給予香港居民稅務優惠，例如向在大灣區工作的非內地（包括香港）高端人才和緊拙人才提供稅務寬減，以抵銷內地較高的個人所得稅稅負，並且釐清在決定個人所得稅繳稅責任時，計算內地無住所的個人居住日數的方法。

大灣區發展七大貼士

過去三期，大灣區專題報道分享了中港兩地的職場差異，各位如對北上發展感興趣，應如何裝備自己？Felix 便為各位分享了七大貼士。

1. 中港兩地薪酬水平存差距

中港兩地薪酬水平有一定差距，平均較香港少約一半。若香港年輕人打算日後在內地發展，「大灣區青年就業計畫」的津貼期完結後，便要調整對薪酬的期望。然而在內地經濟增長較迅速的情況下，薪酬調整幅度會有不俗的增長，晉升機會亦較多。

2. 城市發展特點與個人專業

港人做事的靈活性及國際視野都可以充分利用！大灣區涵蓋香港和澳門兩個特別行政區，以及廣東省九市，應如何選擇呢？大灣區不同城市各有不同發展重點，宜提高對有關方面的認知，對應本身的專業，以及了解在當地的產業發展，有助做好事業規劃。

3. 調整心理和抱持開放態度

現時內地的生活條件已改善了不少，相對以往較易適應。決定到大灣區發展的港人，宜調整個人心態，抱持開放、正面的態度，有助在陌生的地方起步。

4. 打通人際脈絡

內地人十分講求人脈關係及人情，須具備圓滑的交際手腕十分重要；另外，與內地合作的同事要互相尊重，凡事做好事前協商，更能提高工作效率。

5. 接受兩地政治、社會、法律及文化背景等差異

大灣區人的生活都依賴使用手機應用程式、利用電子支付、出行主要靠電動車等等，這些習慣都與香港人日常生活不同。如果大家不認識這些智能工具，在大灣區的生活及工作上都會遇到阻礙在所難免，特別是中港兩地的政治、法律、社會、經濟、教育、文化等背景不同，令兩者的工作處事方式及生活習慣有差異，務必重新學習及適應。

6. 溝通能力的重要性

對於有意到內地發展的香港青年，最重要有良好的溝通技巧，最基本是學好普通話。學好普通話才可與人溝通，從而融入內地的職場文化，這是邁向成功的第一步。此外，在文字應用方面，內地人和香港人在用字詞彙上有差異，例如香港人會較多用「劃一」，而內地人會用「統一」。

7. 心態

心態上的準備也是不可或缺的。應該要有三個「心」－好奇心、上進心、不忘初心。好奇心幫助自己去探索大灣區的新事物，畢竟大灣區的法例、社交方式、商業模式都與香港不同，而好奇心能助更擴展眼界。其次，保持上進心能讓任何時候充滿動力，並加快融入新環境。不忘初心能使人堅持在大灣區繼續發展。坦白而言，一個人初來到陌生環境總會有不安和焦慮，擔憂自己如：「能不能處理好這份工作？」、「同事排斥我怎辦？」、「我能不能有所成長？」。在這些時候，要回憶起出發時心情和初衷，從而能堅持下去。

浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心副主任
葉偉光（Felix）