

「最低工資 勞資協作」 研討會

- 首個法定最低工資水平定於時薪28元，今年5月1日即將生效。制訂最低工資是政府一項重要的勞工政策，目的旨在保障基層勞工權益的里程碑。不過，此措施對勞工市場、勞資關係及營商環境引起極大迴響，而社會人士及管理階層，紛紛對最低工資之條例、計算方法及如何處理勞資關係，存有很多不同疑問。

有見及此，Career Times 將聯同香港經濟日報、香港浸會大學人力資源策略及發展研究中心、香港人才管理協會，於4月15日舉行「最低工資 x 勞資協作」研討會，簡介《最低工資條例》及有關工時的定義，並扼要講解企業如何需要對其人力資源策略、執行細節及相關的範疇作出調整。妥善處理勞資雙方的關係，使僱主作好充分準備，以配合法例的要求。



即上

www.CareerTimes.com.hk/MWO 登記 

日期:2011年 4月15日 (五)

時間:下午3時至5時正

地點:香港浸會大學 -
工商管理學院
九龍塘聯福道34號
永隆銀行商學大樓
103 號演講廳

講題一

5·1實施最低工資，Are you ready？

- 行業個案分析
(飲食、保安及清潔等勞動密集行業相對應的行動)
- 分析海外國家最低工資立法的具體經驗
- 最低工資：立法的必要性，以及其當前及長遠影響



講者：衛有安先生

華敦國際集團有限公司人力資源總經理

講題二

如何有效應對最低工資

- 飯鐘假日以外還有勞資協作
- HR如何「變招」有法，發揮企業良心？
- 落實最低工資重視僱員擔憂？



講者：趙其琨教授

平機會委員、香港浸會大學管理學系教授

主辦機構:



協辦機構:



支持機構:

