



工資集體協商與民主管理法律指引及技巧

--暨相關法規草案解讀與廣東最新立法計畫分析

一、課程背景：

自從最低工資公佈及個別企業高調調整工資結構後，關於工資調整及爭取提升待遇的集體事件層出不窮，要求集體協商的呼聲一浪接一浪，政府亦將立法“廣東省工資集體協商條例”等等，因此企業管理層需要作出對應的思考及相關部署：

企業是否需要確立集體協商機制？如何體現企業的民主管理？具體程式及要求如何？是次研討會將針對以上問題，為大家分析現時的情況及探討企業可作出的對應策略。

二、核心內容：

- 1、何謂集體協商？集體協商的法律規定及法律依據；
- 2、集體協商的關鍵程式與基本要求；
- 3、集體合同與個人勞動合同的區別及管理應用技巧分析；
- 4、企業規章制度如何應用民主程序？具體哪些關鍵環節可確保民主程序？
- 5、規章制度是否完全按照企業管理者的要求確定？如何體現：“共決”與“單決”？
- 5、沒有組建工會的企業如何進行集體協商？如何組建員工代表大會？
- 6、近期員工“群體事件”的管理思考及案例分析 - 如何有效處理及預防集體事件引起的員工紛爭
- 7、企業如何對即將出台的新法律作出準備及部署
- 8、在員工關係方面，探討有些員工消極行為所產生的問題，分享一些企業如何處理及面對所產生影響

主講嘉賓：葉燕女士，中國員工關係線上(ER Club) 員工關係管理顧問。

研討會詳情：

- 日期：2010年11月4日(星期四)
- 時間：下午二時十五分至下午五時三十分〔下午二時開始登記〕
- 地點：九龍塘 達之路, 香港生產力促進局 1/F, 1007
- 語言：廣東話
- 費用：會員 - 港幣 400 元，非會員 - 港幣 500 元



香港人才管理協會
HONG KONG PEOPLE MANAGEMENT ASSOCIATION
(Operated by Hong Kong People Management Association Limited)

報名手續

因名額有限，欲免向隅，請先將報名表格傳真至：(852) 8343 1285 預留座位；本會以收到費用作實，被接納的參加者所繳交之費用，恕不發還，如因滿額而不被接納的參加者所繳交之費用，將予退還。

請將報名表格連同劃線支票寄往：九龍官塘開源道 60 號駱駝漆大廈第 3 座 9/F K 室收，支票抬頭『香港人才管理協會有限公司』或“Hong Kong People Management Association Limited”。

查詢電話：(852) 2868 4507 Ms Mency Yu 傳真號碼：(852) 8343 1285 電郵：info@hkpma.net

工資集體協商與民主管理法律指引及技巧研討會

2010 年 11 月 4 日(星期四)

姓名：_____ 職位：_____

會員 非會員 電郵地址：_____

姓名：_____ 職位：_____

會員 非會員 電郵地址：_____

公司名稱：_____

聯絡人姓名：_____ 電話：_____

簽署：_____ 日期：_____

黑色暴雨警告／八號颱風訊號的安排

如於當天上午九時懸掛黑色暴雨警告／八號颱風訊號，是次活動將告取消。本會將於黑色暴雨警告／八號颱風訊號除下後的七個工作天內，以電話或書面通知另定日期的安排。

如有必要，主辦機構保留修改部分課程內容或取消研討會的權利。