

現已公開發售

# 2021 粵港澳大灣區 薪酬及福利調查報告

## Guangdong-Hong Kong-Macao Greater Bay Area Pay and Benefits Survey Report



### 6大內容範疇

- 薪金調整
- 應屆畢業生薪金
- 獎勵計劃
- 僱員福利
- 人事變動  
僱員流失 | 裁員 | 新增僱員 | 機構運作的改變(香港/澳門特別行政區) | 靈活用工(廣東省城市)
- 各職位年度薪酬及津貼



2021年10月22日各大傳媒報導撮要



請看人數免費報第2位

訂購報告, 請按此



## 大灣區內地城市 加薪7.5%遠勝港澳

新冠肺炎疫情持續近兩年，導致本港經濟不穩。香港浸會大學昨日公布粵港澳大灣區薪酬及福利最新調查結果，廣東省城市的機構本年度（去年7月至今年6月）平均加薪6.4%至7.5%，下年度預測加薪5.3%至5.8%；香港及澳門本年度及下年度加幅均較大灣區城市低。香港88間受訪機構表示，下年度加薪預測1.9%至2.4%，剔除兩成凍薪機構，加幅則介乎2.6%至3%，與本年度加薪相若。

大公報記者 張小山



浸大調查指出本港三成企業今年凍薪，其加幅僅介乎百分之二點三至二點一。

浸大工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學等機構，向不包括肇慶的10個大灣區城市逾10個行業共302間公司、22.4萬名僱員進行薪酬及福利調查。93間香港機構本年度（去年7月至今年6月）加薪1.3%至2.1%，有三成公司凍薪，餘下七成公司實際加薪2.7%至3.2%。

**港加薪1.3% 物管裁員最多**  
本港有44間機構表示本年度曾裁員，共裁減755人，以架構重組為主，房地產及物業管理業裁員人數最多，涉及16125人。在10個大灣區城市中，本年度各級員工平均薪金調整，以佛山經理級或以上的加幅最高，達8.8%；澳門經理級或以上加薪最低，只有1%。

佛山和深圳薪酬增幅最高，基層至經理級以上員工平均加薪，分別介乎6%至8.8%，以及5.6%至8.5%；香港及澳門加薪最低，分別介乎1.3%至2.1%，以及1%至1.7%。澳門機構預測明年加薪2%至2.3%。

**內地大學畢業 五年升經理**  
香港人才管理協會副會長梁傑佳稱，本港大學畢業生平均起薪較廣東省區高，但內地發展快，大學畢業生可以在五年內升至經理級，港生或需10年。

大灣區各城市 平均加薪幅度比較		
地區	2021年度	2022年度
香港	1.3%至2.1%	1.9%至2.4%
澳門	1%	2%至2.3%
佛山	6%至8.8%	5.6%至8.1%
廣州	4.3%至5.9%	7.4%至7.8%
惠州	4%至4.9%	3.8%至4.7%

### 價目

- 調查報告
- 港幣\$5,800
- 已參加調查的公司可享優惠價 購買報告(港幣\$1,000起)
- 報告以中英文版展示